

INTISARI

Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh pengawasan atasan, pemberian sanksi, motivasi, dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja karyawan PT Tissor Indonesia Surabaya.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan PT Tissor Indonesia Surabaya yang berjumlah 53 orang karyawan. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sampling jenuh atau sensus, yaitu teknik untuk menentukan sampel dengan cara mengambil seluruh anggota populasi sebagai responden atau sampel. Sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT Tissor Indonesia Surabaya. Teknik analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linear berganda.

Hasil penelitian menunjukkan pengawasan atasan berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, pemberian sanksi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan, serta kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap disiplin kerja karyawan PT Tissor Indonesia Surabaya.

Kata Kunci : Pengawasan Atasan, Sanksi, Motivasi, Kepuasan, Disiplin

ABSTRACT

This is research is aimed to analyze the influence of head supervisory, sanctions, motivation, and job satisfaction to the work discipline of the employees of PT Tissor Indonesia Surabaya.

The population is 53 employees of PT Tissor Indonesia Surabaya. The sample collection technique has been carried out by using saturated sampling technique or census which is a technique to determine sample by selecting all members of the population as respondents or samples. The research samples is all employees of PT Tissor Indonesia Surabaya. The data analysis technique has been done by using multiple linear regressions analysis.

The result of the research shows that head supervisory gives positive influence to the work discipline of the employees, sanctions give positive and significant influence to the work discipline of the employees, job satisfaction gives positive and significant influence to the work discipline of the employees of PT Tissor Indonesia Surabaya.

Keywords: Head supervisory, sanctions, motivation, satisfaction, discipline